

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе

Документ подписан электронной подписью

Сертификат: a1119608-cdff-4455-b54e-5235117c185c

Владелец: Семенов Павел Васильевич

Действителен: с 17.09.2019 по 16.09.2024

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Менеджмент

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**

Направление подготовки / специальность: **38.03.01 Экономика**

Направленность (профиль) / специализация: **Бухгалтерский учет, анализ и аудит**

Форма обучения: **заочная (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)**

Факультет: **ФДО, Факультет дистанционного обучения**

Кафедра: **Экон, Кафедра экономики**

Курс: **2**

Семестр: **3**

Учебный план набора 2020 года

Распределение рабочего времени

| № | Виды учебной деятельности | 3 семестр | Всего | Единицы |
|---|---|-----------|-------|---------|
| 1 | Самостоятельная работа под руководством преподавателя | 12 | 12 | часов |
| 2 | Часы на контрольные работы | 2 | 2 | часов |
| 3 | Самостоятельная работа | 121 | 121 | часов |
| 4 | Всего (без экзамена) | 135 | 135 | часов |
| 5 | Подготовка и сдача экзамена | 9 | 9 | часов |
| 6 | Общая трудоемкость | 144 | 144 | часов |
| | | | 4.0 | З.Е. |

Контрольные работы: 3 семестр - 1

Экзамен: 3 семестр

Томск

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Рабочая программа дисциплины составлена с учетом требований федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) по направлению подготовки (специальности) 38.03.01 Экономика, утвержденного 12.11.2015 года, рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Менеджмента «__» _____ 20__ года, протокол № _____.

Разработчик:

Старший преподаватель Кафедра
менеджмента (менеджмента)

_____ Т. В. Архипова

Заведующий обеспечивающей каф.
Менеджмента

_____ М. А. Афонасова

Рабочая программа дисциплины согласована с факультетом и выпускающей кафедрой:

Декан ФДО

_____ И. П. Черкашина

Заведующий выпускающей каф.
Экон

_____ В. Ю. Цибульникова

Эксперты:

Старший преподаватель кафедры
технологий электронного обучения
(ТЭО)

_____ А. В. Гураков

Доцент кафедры экономики (Экон)

_____ Н. Б. Васильковская

Старший преподаватель кафедры
менеджмента

_____ С. В. Бочанова

1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины

Формирование у обучающихся комплекса теоретических знаний в сфере управления, самоорганизации и самоменеджмента, а также умений и навыков анализа и принятия управленческих решений, выбора и применения методов и технологий управления.

1.2. Задачи дисциплины

- Формирование знаний о менеджменте как науке, его эволюции, основных функциях менеджмента.
- Приобретение навыков использования информации о внутренней и внешней среде организации для решения управленческих задач.
- Формирование навыков самоорганизации и самообразования.
- Формирование навыков применения знаний в сфере управления в своей профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Менеджмент» (Б1.Б.03.02) относится к блоку 1 (базовая часть).

Последующими дисциплинами являются: Финансовый менеджмент.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность ;

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

- **знать** основные этапы развития менеджмента, принципы и закономерности развития и функционирования организации; основы проектирования организационных структур управления; основы самоорганизации и самоменеджмента; основы мотивации и контроля производственной, инновационной, социальной и других сфер деятельности.

- **уметь** оперировать научной терминологией предмета; использовать теоретические знания при решении управленческих задач; проектировать и оптимизировать организационную структуру управления; применять приемы самоорганизации и самоменеджмента в профессиональной деятельности; выполнять практические работы и типовые ситуационные задания.

- **владеть** основами теоретических знаний в сфере менеджмента; методикой анализа внешней и внутренней среды организации; современными методами мотивации, разработки и принятия управленческих решений; приемами самоорганизации и самоменеджмента; технологиями поиска и обработки информации.

4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4.0 зачетных единицы и представлена в таблице 4.1.

Таблица 4.1 – Трудоемкость дисциплины

| Виды учебной деятельности | Всего часов | Семестры |
|---|-------------|-----------|
| | | 3 семестр |
| Контактная работа (всего) | 12 | 12 |
| Самостоятельная работа под руководством преподавателя (СРП) | 12 | 12 |
| Часы на контрольные работы (всего) | 2 | 2 |
| Самостоятельная работа (всего) | 121 | 121 |
| Подготовка к контрольным работам | 42 | 42 |
| Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 79 | 79 |
| Всего (без экзамена) | 135 | 135 |

| | | |
|-----------------------------|-----|-----|
| Подготовка и сдача экзамена | 9 | 9 |
| Общая трудоемкость, ч | 144 | 144 |
| Зачетные Единицы | 4.0 | |

5. Содержание дисциплины

5.1. Разделы дисциплины и виды занятий

Разделы дисциплины и виды занятий приведены в таблице 5.1.

Таблица 5.1 – Разделы дисциплины и виды занятий

| Названия разделов дисциплины | СРП, ч | Сам. раб., ч | Всего часов (без экзамена) | Формируемые компетенции |
|---|--------|--------------|----------------------------|-------------------------|
| 3 семестр | | | | |
| 1 Сущность и роль менеджмента | 1 | 12 | 13 | ОПК-4 |
| 2 Общая теория управления. Закономерности управления различными системами | 1 | 12 | 13 | ОПК-4 |
| 3 Принципы и функции менеджмента | 1 | 10 | 11 | ОПК-4 |
| 4 Организационные отношения и организации в системе менеджмента | 2 | 10 | 12 | ОПК-4 |
| 5 Организационные структуры управления | 2 | 18 | 20 | ОПК-4 |
| 6 Основные методы, используемые в менеджменте | 1 | 10 | 11 | ОПК-4 |
| 7 Моделирование ситуаций и разработка управленческих решений | 2 | 16 | 18 | ОПК-4 |
| 8 Динамика групп и лидерство | 1 | 14 | 15 | ОПК-4 |
| 9 Стратегический менеджмент | 1 | 19 | 20 | ОПК-4 |
| Итого за семестр | 12 | 121 | 135 | |
| Итого | 12 | 121 | 135 | |

5.2. Содержание разделов дисциплины (самостоятельная работа под руководством преподавателя)

Содержание разделов дисциплин (самостоятельная работа под руководством преподавателя) приведено в таблице 5.2.

Таблица 5.2 – Содержание разделов дисциплин (самостоятельная работа под руководством преподавателя)

| Названия разделов | Содержание разделов дисциплины (самостоятельная работа под руководством преподавателя) | Трудоемкость, ч | Формируемые компетенции |
|-------------------------------|--|-----------------|-------------------------|
| 3 семестр | | | |
| 1 Сущность и роль менеджмента | Истоки современного менеджмента. Управление и менеджмент. Основные понятия. Старая и новая парадигмы управления. Современная концепция менеджмента. Менеджер - профессиональный управляющий. Характерные черты эффективного менеджмента. | 1 | ОПК-4 |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| | Итого | 1 | |
| 2 Общая теория управления. Закономерности управления различными системами | Развитие теории и практики менеджмента. Школа научного направления. Классическая (административная) школа управления. Школа человеческих отношений (неоклассическая школа) и школа поведенческих наук. Процессный подход к менеджменту. Системный подход к управлению. Ситуационная концепция управления. | 1 | ОПК-4 |
| | Итого | 1 | |
| 3 Принципы и функции менеджмента | Законы и принципы менеджмента. Понятие и содержание процесса управления. Основные функции менеджмента и их классификация. Прогнозирование и планирование, их содержание и роль в процессе управления. Организация как функция менеджмента. Мотивация персонала. Основные мотивационные теории. Координация как функция менеджмента. Контроль. Виды управленческого контроля. Интеграционные процессы в менеджменте. | 1 | ОПК-4 |
| | Итого | 1 | |
| 4 Организационные отношения и организации в системе менеджмента | Сущность, основные характеристики и виды организаций. Законы организации. Жизненный цикл организации. Внутренняя и внешняя среда организации. | 2 | ОПК-4 |
| | Итого | 2 | |
| 5 Организационные структуры управления | Понятие, принципы и подходы к построению структуры управления. Линейная и функциональная структуры управления, их разновидности. Проектная и продуктовая структуры управления. Дивизиональная структура управления, ее особенности, преимущества и недостатки. Матричная структура управления. | 2 | ОПК-4 |
| | Итого | 2 | |
| 6 Основные методы, используемые в менеджменте | Общая характеристика и классификация методов управления. Экономические методы управления. Организационно-распорядительные методы управления. Социально-психологические методы управления. | 1 | ОПК-4 |
| | Итого | 1 | |
| 7 Моделирование ситуаций и разработка управленческих решений | Сущность и виды управленческих решений. Требования, предъявляемые к управленческим решениям. Процесс принятия решений. Информационное обеспечение управленческих решений. | 2 | ОПК-4 |

| | | | |
|------------------------------|---|----|-------|
| | Итого | 2 | |
| 8 Динамика групп и лидерство | Понятие лидерства и власти. Формы власти и влияния. Стили управления. Правила эффективного менеджмента. Современные модели лидерства. Управление конфликтами. | 1 | ОПК-4 |
| | Итого | 1 | |
| 9 Стратегический менеджмент | Сущность и содержание стратегии организации. Основные этапы стратегического управления. Классификация стратегий. Выбор стратегии организации. | 1 | ОПК-4 |
| | Итого | 1 | |
| Итого за семестр | | 12 | |

5.3. Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами

Разделы дисциплины и междисциплинарные связи с обеспечивающими (предыдущими) и обеспечиваемыми (последующими) дисциплинами представлены в таблице 5.3.

Таблица 5.3 – Разделы дисциплины и междисциплинарные связи

| Наименование дисциплин | № разделов данной дисциплины, для которых необходимо изучение обеспечивающих и обеспечиваемых дисциплин | | | | | | | | |
|-------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Последующие дисциплины | | | | | | | | | |
| 1 Финансовый менеджмент | + | + | + | + | + | + | + | + | + |

5.4. Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий представлено в таблице 5.4.

Таблица 5.4 – Соответствие компетенций, формируемых при изучении дисциплины, и видов занятий

| Компетенции | Виды занятий | | Формы контроля |
|-------------|--------------|-----------|---|
| | СРП | Сам. раб. | |
| ОПК-4 | + | + | Контрольная работа, Экзамен, Тест, Проверка контрольных работ |

6. Интерактивные методы и формы организации обучения

Не предусмотрено РУП.

7. Лабораторные работы

Не предусмотрено РУП.

8. Часы на контрольные работы

Часы на контрольные работы приведены в таблице 8.1.

Таблица 8.1 – Часы на контрольные работы

| № | Вид контрольной работы | Трудоемкость, ч | Формируемые компетенции |
|-----------|------------------------|-----------------|-------------------------|
| 3 семестр | | | |
| 1 | Контрольная работа | 2 | ОПК-4 |

9. Самостоятельная работа

Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции представлены в

таблице 9.1.

Таблица 9.1 – Виды самостоятельной работы, трудоемкость и формируемые компетенции

| Названия разделов | Виды самостоятельной работы | Трудоемкость, ч | Формируемые компетенции | Формы контроля |
|---|---|-----------------|-------------------------|-----------------------------------|
| 3 семестр | | | | |
| 1 Сущность и роль менеджмента | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 8 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 12 | | |
| 2 Общая теория управления. Закономерности управления различными системами | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 8 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 12 | | |
| 3 Принципы и функции менеджмента | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 10 | | |
| 4 Организационные отношения и организации в системе менеджмента | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 10 | | |
| 5 Организационные структуры управления | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 14 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 18 | | |
| 6 Основные методы, используемые в менеджменте | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 6 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |
| | Итого | 10 | | |
| 7 Моделирование ситуаций и разработка управленческих | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 12 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 4 | | |

| | | | | |
|------------------------------|---|-----|-------|-----------------------------------|
| решений | ным работам | | | |
| | Итого | 16 | | |
| 8 Динамика групп и лидерство | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 8 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 6 | | |
| | Итого | 14 | | |
| 9 Стратегический менеджмент | Самостоятельное изучение тем (вопросов) теоретической части курса | 11 | ОПК-4 | Контрольная работа, Тест, Экзамен |
| | Подготовка к контрольным работам | 8 | | |
| | Итого | 19 | | |
| | Выполнение контрольной работы | 2 | ОПК-4 | Контрольная работа |
| Итого за семестр | | 121 | | |
| | Подготовка и сдача экзамена | 9 | | Экзамен |
| Итого | | 130 | | |

10. Контроль самостоятельной работы (курсовой проект / курсовая работа)
Не предусмотрено РУП.

11. Рейтинговая система для оценки успеваемости обучающихся
Рейтинговая система не используется.

12. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

12.1. Основная литература

1. Афонасова М. А. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Афонасова М. А. - Томск: Томск. гос. ун-т систем упр. и радиоэлектроники, 2009. - 250 с. Доступ из личного кабинета студента. — Режим доступа: <https://study.tusur.ru/study/library>.

12.2. Дополнительная литература

1. Иванова, И. А. Менеджмент [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. — М. : Юрайт, 2019. — 305 с. Доступ из личного кабинета студента. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/445032>.

2. Шапкин И. Н. [и др.] Менеджмент в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов— 4-е изд., перераб. и доп. / под общей редакцией И. Н. Шапкина. — М. : Юрайт, 2019. — 384 с. Доступ из личного кабинета студента. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/438430>.

3. Шапкин И. Н. [и др.] Менеджмент в 2 ч. Часть 2 [Электронный ресурс]: учебник и практикум для вузов— 4-е изд., перераб. и доп. / под общей редакцией И. Н. Шапкина. — М : Юрайт, 2019. — 313 с. Доступ из личного кабинета студента. — Режим доступа: <https://urait.ru/bcode/438431>.

12.3. Учебно-методические пособия

12.3.1. Обязательные учебно-методические пособия

1. Санникова, Т.Д. Менеджмент [Электронный ресурс]: методические указания по организации самостоятельной работы для студентов заочной формы обучения направления подготовки 38.03.01 Экономика, обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий / Т. Д. Санникова, М. А. Афонасова. – Томск : ФДО, ТУСУР, 2018. – 22 с. Доступ из личного кабинета

та студента. — Режим доступа: <https://study.tusur.ru/study/library>.

2. Афонасова М.А. Менеджмент: электронный курс / М.А. Афонасова. Томск: ФДО, ТУ-СУР, 2016. Доступ из личного кабинета студента.

3. Афонасова М. А. Менеджмент [Электронный ресурс]: Учебное пособие / Афонасова М. А. - Томск: Томск. гос. ун-т систем упр. и радиоэлектроники, 2009. - 250 с. Доступ из личного кабинета студента. — Режим доступа: <https://study.tusur.ru/study/library>.

12.3.2. Учебно-методические пособия для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Учебно-методические материалы для самостоятельной и аудиторной работы обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации.

Для лиц с нарушениями зрения:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме увеличенным шрифтом.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

12.4. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

1. Библиотека по менеджменту. Статьи и книги по менеджменту: искусство управления, деловые игры, деловое общение, деловая переписка, этика делового человека, собственное дело, опыт управления в других странах, советы от опытных руководителей: ManagementLib.ru

2. Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент». Содержит большое количество книг по менеджменту: <http://ecsocman.hse.ru/>

3. Интернет-проект «Корпоративный менеджмент». Библиотека знаний по управлению. Содержит материалы, связанные с разными аспектами управления: <http://www.cfin.ru/>

13. Материально-техническое обеспечение дисциплины и требуемое программное обеспечение

13.1. Общие требования к материально-техническому и программному обеспечению дисциплины

13.1.1. Материально-техническое и программное обеспечение дисциплины

Кабинет для самостоятельной работы студентов

помещение для самостоятельной работы

634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 74, 207 ауд.

Описание имеющегося оборудования:

- Веб-камера - 6 шт.;
- Наушники с микрофоном - 6 шт.;
- Комплект специализированной учебной мебели;
- Рабочее место преподавателя.

Программное обеспечение:

- 7-Zip
- Adobe Reader
- Google Chrome
- Kaspersky Endpoint Security для Windows
- LibreOffice (с возможностью удаленного доступа)
- Microsoft Windows
- OpenOffice (с возможностью удаленного доступа)
- Yandex

13.1.2. Материально-техническое и программное обеспечение для самостоятельной работы

Для самостоятельной работы используются учебные аудитории (компьютерные классы), расположенные по адресам:

- 634050, Томская область, г. Томск, Ленина проспект, д. 40, 233 ауд.;
- 634045, Томская область, г. Томск, ул. Красноармейская, д. 146, 201 ауд.;
- 634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 47, 126 ауд.;
- 634034, Томская область, г. Томск, Вершинина улица, д. 74, 207 ауд.

Состав оборудования:

- учебная мебель;
- компьютеры класса не ниже ПЭВМ INTEL Celeron D336 2.8ГГц. - 5 шт.;
- компьютеры подключены к сети «Интернет» и обеспечивают доступ в электронную информационно-образовательную среду университета.

Перечень программного обеспечения:

- Microsoft Windows;
- OpenOffice;
- Kaspersky Endpoint Security 10 для Windows;
- 7-Zip;
- Google Chrome.

13.2. Материально-техническое обеспечение дисциплины для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Освоение дисциплины лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами осуществляется с использованием средств обучения общего и специального назначения.

При занятиях с обучающимися с нарушениями слуха предусмотрено использование звукоусиливающей аппаратуры, мультимедийных средств и других технических средств приема/передачи учебной информации в доступных формах, мобильной системы преподавания для обучающихся с инвалидностью, портативной индукционной системы. Учебная аудитория, в которой занимаются обучающиеся с нарушением слуха, оборудована компьютерной техникой, аудиотехникой, видеотехникой, электронной доской, мультимедийной системой.

При занятиях с обучающимися с нарушениями зрениями предусмотрено использование в лекционных и учебных аудиториях возможности просмотра удаленных объектов (например, текста на доске или слайда на экране) при помощи видеоувеличителей для комфортного просмотра.

При занятиях с обучающимися с нарушениями опорно-двигательного аппарата используются альтернативные устройства ввода информации и другие технические средства приема/передачи учебной информации в доступных формах, мобильной системы обучения для людей с инвалидностью.

14. Оценочные материалы и методические рекомендации по организации изучения дисциплины

14.1. Содержание оценочных материалов и методические рекомендации

Для оценки степени сформированности и уровня освоения закрепленных за дисциплиной компетенций используются оценочные материалы в составе:

14.1.1. Тестовые задания

1. Основателем школы «человеческих отношений» является:
 - 1) Файоль;
 - 2) Тейлор;
 - 3) Мэйо;
 - 4) Маслоу.
2. С процессным подходом связан:
 - 1) первый этап развития менеджмента;
 - 2) второй этап развития менеджмента;
 - 3) третий этап развития менеджмента.

3. Законы, присущие всем сторонам управления, содержат:
 - 1) закон спроса и предложения;
 - 2) закон конкуренции;
 - 3) изменение значимости функций управления;
 - 4) закон убывающей доходности;
 - 5) сокращение числа уровней управления;
 - 6) закон экономии времени;
 - 7) закон зависимости между ценой и предложением;
 - 8) концентрация функций управления.
4. Совокупность (или группа) логически взаимосвязанных и приводящих к решению какой-либо задачи операций представляет собой:
 - 1) подсистему;
 - 2) процедуру;
 - 3) технологию;
 - 4) функцию.
5. Операции и процедуры разделяют на:
 - 1) повторяющиеся;
 - 2) неповторяющиеся;
 - 3) постоянные;
 - 4) периодические.
6. Основные достоинства метода мнений жюри управляющих:
 - 1) доступность и простота;
 - 2) тщательность подготовки прогнозов;
 - 3) сочетания опыта и оценки факторов;
 - 4) точность прогнозов.
7. Целью планирования является упрощение достижения целей предприятия путем:
 - 1) устранения отрицательного эффекта неопределенности внешней и внутренней среды предприятия;
 - 2) сосредоточения внимания руководителей на главных задачах организации;
 - 3) использования эффекта определенности внешней среды предприятия;
 - 4) сосредоточения внимания руководителей на получении прибыли;
 - 5) достижения эффективного функционирования предприятия за счет оптимального распределения ресурсов;
 - 6) облегчения организационной, мотивационной и контролирующей деятельности руководства предприятия;
 - 7) усиления организационной и мотивационной деятельности руководства предприятия.
8. К внутренним вознаграждениям и наказаниям относятся:
 - 1) самоуважение;
 - 2) чувство достижения;
 - 3) положение в организации;
 - 4) чувство познания нового;
 - 5) разнообразие работы;
 - 6) чувство внесенного важного вклада в работу;
 - 7) положение за пределами организации;
 - 8) чувство выполнения чего-то нужного;
 - 9) похвала.
9. Осуществляется до фактического начала работ:
 - 1) предварительный контроль;
 - 2) текущий контроль;
 - 3) заключительный контроль.
10. Внутренняя интеграция задач планирования и анализа, связанная с интеграцией системы, обеспечивается сопряжением задач управления между технологическими и функциональными подразделениями, называется:
 - 1) горизонтальной;

- 2) вертикальной;
- 3) сетевой;
- 4) цепной.

11. Формулировка закона приведена ниже: «Потенциал организации как целого должен быть выше суммы потенциалов ее элементов»:

- 1) закон синергии;
- 2) закон необходимого разнообразия;
- 3) закон гармонии;
- 4) закон информативности;
- 5) закон самосохранения;
- 6) закон развития.

12. К функциям менеджмента инноваций субъекта управления относятся:

- 1) прогнозирование;
- 2) организация инновационного процесса;
- 3) планирование;
- 4) организация;
- 5) рисковое вложение капитала;
- 6) стимулирование;
- 7) координация;
- 8) контроль;
- 9) организация продвижения инноваций на рынке и ее диффузии.

13. Элементами структуры управления являются:

- 1) работник управления;
- 2) любой сотрудник организации;
- 3) управленческое подразделение;
- 4) звено управления;
- 5) управленческая цепь.

14. Методы управления подразделяют на:

- 1) экономические;
- 2) организационно-распорядительные;
- 3) морально-этические;
- 4) социально-психологические;
- 5) системные.

15. Упорядочите этапы жизненного цикла организации:

- 1) рост;
- 2) возникновение;
- 3) развитие;
- 5) кризис;
- 6) зрелость.

16. Математические методы прогнозирования сбыта можно разделить на следующие группы:

- 1) экстраполирование;
- 2) математическая статистика;
- 3) корреляционный анализ;
- 4) регрессионный анализ;
- 5) математическое моделирование.

17. По степени автоматизации операции и процедуры разделяют на:

- 1) ручные;
- 2) частично ручные;
- 3) автоматизированные;
- 4) частично автоматизированные;
- 5) автоматические;
- 6) роботизированные.

18. Существуют системы:

- 1) закрытые;
 - 2) внешние;
 - 3) открытые;
 - 4) фиксированные.
19. По содержанию операции и процедуры разделяют на:

- 1) информационные;
- 2) организационные;
- 3) технологические;
- 4) управленческие.

20. Принято выделять следующий состав переменных внутренней среды организации:

- 1) цели и задачи организации;
- 2) ценности, нормы, правила поведения;
- 3) аппарат управления;
- 4) коммуникации;
- 6) информатизация;
- 7) технологии;
- 8) средства и орудия труда;
- 9) состав организации;
- 10) материально-технические ресурсы;
- 11) персонал;
- 12) структура организации.

14.1.2. Экзамен

Приведены примеры типовых заданий из банка экзаменационных тестов, составленных по пройденным разделам дисциплины:

1. Управление оформилось в систематизированную научную дисциплину и профессию, стало признано самостоятельной областью деятельности человека:

- 1) в 18 веке;
- 2) в 20 веке;
- 3) в 21 веке.

2. В качестве критериев при сравнении сложности систем могут выступать:

- 1) невозможность математического описания поведения системы;
- 2) невозпроизводимость экспериментов;
- 3) невозможность оценки результатов деятельности системы;
- 4) отторжимость внешних воздействий;
- 5) количество элементов системы.

3. Американская модель управления предприятием предполагает:

- 1) неформальную организацию контроля;
- 2) индивидуальный характер принятия решений;
- 3) продвижение по службе по старшинству и опыту работы.

4. «Принципы научного менеджмента» написал:

- 1) Файоль;
- 2) Тейлор;
- 3) Богданов;
- 4) Фалькнер.

5. «Общий и промышленный менеджмент» написал:

- 1) Файоль;
- 2) Тейлор;
- 3) Богданов;
- 4) Фалькнер.

6. Файоль выделил функции, которые лежат в основе менеджмента:

- 1) руководство;
- 2) координация;
- 3) управление;
- 4) организация;

- 5) планирование;
 - 6) контроль;
 - 7) целеполагание.
7. Менеджмент человеческих ресурсов считается:
- 1) первым этапом развития менеджмента;
 - 2) вторым этапом развития менеджмента;
 - 3) третьим этапом развития менеджмента.
8. С процессным подходом связан:
- 1) первый этап развития менеджмента;
 - 2) второй этап развития менеджмента;
 - 3) третий этап развития менеджмента.
9. Каким подходом руководствуется управленческий персонал, если все процессы и явления в организации рассматриваются в виде целостной системы, которая имеет качества и функции, отсутствующие у элементов, которые ее составляют?
- 1) системным подходом;
 - 2) экономический;
 - 3) ситуационным подходом;
 - 4) текущим подходом.
10. Для мирового опыта управления организациями сегодня характерны две ведущие тенденции:
- 1) внимание к личности работника;
 - 2) особое внимание к результатам деятельности организации;
 - 3) осознание того, что управление – наука и профессия.
11. В современной литературе выделяют следующие функции управления:
- 1) планирование;
 - 2) организация;
 - 3) мотивация;
 - 4) анализ;
 - 5) контроль;
 - 6) совершенствование;
 - 7) координация;
 - 8) принятие решений.
12. Системный подход это:
- 1) набор принципов для управляющих;
 - 2) способ мышления по отношению к организации и управлению;
 - 3) система инструментов для управления организацией.
13. Организации представляют собой:
- 1) сложные открытые системы;
 - 2) простые закрытые системы;
 - 3) сложные закрытые системы;
 - 4) простые открытые системы.
14. Выделяют следующие основные характеристики внешней среды:
- 1) взаимосвязанность факторов внешней среды;
 - 2) структура внешней среды;
 - 3) сложность внешней среды;
 - 4) подвижность среды;
 - 5) неподвижность среды;
 - 6) неопределенность внешней среды;
 - 7) определенность внешней среды.
15. Законы, свойственные управлению в целом, содержат:
- 1) согласование интересов;
 - 2) закон конкуренции;
 - 3) сочетание государственного регулирования экономики с хозяйственной самостоятельностью предприятий;

- 4) сложность управляющей системы;
- 5) закон убывающей доходности;
- 6) участие трудового коллектива в управлении предприятием;
- 7) закон экономии времени.

16. С содержательной точки зрения в процессе управления можно выделить следующие этапы:

- 1) прогнозирование;
- 2) планирование;
- 3) внедрение;
- 4) организация;
- 5) координация;
- 6) стимулирование (мотивация);
- 7) контроль;
- 8) анализ.

17. Первичным (или минимальным) элементом процесса управления является:

- 1) операция;
- 2) процедура;
- 3) технология;
- 4) функция.

18. Основные достоинства метода совокупных мнений работников сбыта:

- 1) составление прогноза непосредственными исполнителями;
- 2) надежность;
- 3) доступность и простота;
- 4) сочетания опыта и оценки факторов.

19. В организационной деятельности можно выделить основные направления:

- 1) определение норм управляемости;
- 2) определение целей управления;
- 3) установление взаимоотношений полномочий и ответственности;
- 4) формирование структурных подразделений;
- 5) формирование организационной структуры.

20. Выделяют следующие виды контроля:

- 1) предварительный;
- 2) текущий;
- 3) рубежный;
- 4) заключительный;
- 5) итоговый.

14.1.3. Темы контрольных работ

Менеджмент.

Контрольная работа состоит из двух частей: 2 теоретических вопросов и 1 практического задания.

Примеры теоретических вопросов:

1. Функции управления. Состав и классификация функций управления.
2. Чем вызвана необходимость формирования новой парадигмы управления в начале XXI века?
3. Какие особенности имеет труд менеджеров по сравнению с трудом других членов организации?
4. Профессиональные компетенции менеджеров и основные требования, предъявляемые к ней.
5. Какими свойствами обладает любая организация как объект управления?
6. Классификация целей организации. Основные признаки классификации.
7. Каково назначение функции “координация” и какими средствами она выполняется?
8. Каковы основные требования, предъявляемые к управленческим решениям? Кто и какие виды решений принимает в организации?
9. Какую роль играют методы в процессе управления. Характеристика методов управления.

10. Виды связей, существующих между элементами структуры управления.

Примеры практических заданий:

1. Спланируйте своё рабочее время, следуя временному принципу Парето (соотношение 80:20), если продолжительность рабочего дня составляет 8 часов. Обоснуйте выводы. Ваша должность – менеджер среднего звена. Рекомендации по применению принципа Парето. Выявление существенных и несущественных задач (дел) по временному принципу Парето осуществляется согласно соотношению 80:20. Перенесение этой закономерности на рабочую ситуацию менеджера означает, что в процессе работы за первые 20% расходуемого времени (затрат) достигается 80% результатов (выпуска). Остальные 80% затраченного времени приносят лишь 20% от общего результата. Применительно к повседневной работе это означает, что не следует браться сразу за дела, а следует сначала распределить их по значению и важности.

2. При разработке стратегии развития организации некоторые управленцы считают самым надежным критерием успешной деятельности организации прибыль или коэффициенты, ее характеризующие, такие как норма рентабельности, доход в расчете на акцию, норма возврата инвестиций и т.д. Поэтому никакие другие критерии для оценки успешности деятельности организации не нужны.

Согласны ли Вы с такой точкой зрения? С помощью каких критериев Вы стали бы оценивать сегодня успешность деятельности организации? Способствует ли выбранная система критериев выработке эффективной стратегии развития организации?

3. Хлебопекарные предприятия, как правило, сталкиваются с проблемой удовлетворения утреннего заказа торговой сети. Большинство магазинов хотело бы получать хлебобулочные изделия в широком ассортименте уже к открытию магазина. Следствием этого требования является неравномерная загрузка хлебопекарных печей в течение суток, чрезмерное напряжение с отгрузкой продукции и существенная вероятность поставки продукции сомнительной свежести.

Ответьте на следующие вопросы:

1. Какие пути решения возникающих проблем возможны?

2. Как должны взаимодействовать структурные подразделения хлебопекарных предприятий для решения этих проблем?

14.1.4. Методические рекомендации

Учебный материал излагается в форме, предполагающей самостоятельное мышление студентов, самообразование. При этом самостоятельная работа студентов играет решающую роль в ходе всего учебного процесса.

Начать изучение дисциплины необходимо со знакомства с рабочей программой, списком учебно-методического и программного обеспечения. Самостоятельная работа студента включает работу с учебными материалами, выполнение контрольных мероприятий, предусмотренных учебным планом.

В процессе изучения дисциплины для лучшего освоения материала необходимо регулярно обращаться к рекомендуемой литературе и источникам, указанным в учебных материалах; пользоваться через кабинет студента на сайте Университета образовательными ресурсами электронно-библиотечной системы, а также общедоступными интернет-порталами, содержащими научно-популярные и специализированные материалы, посвященные различным аспектам учебной дисциплины.

При самостоятельном изучении тем следуйте рекомендациям:

- чтение или просмотр материала необходимо осуществлять медленно, выделяя основные идеи; на основании изученного составить тезисы. Освоив материал, попытаться соотнести теорию с примерами из практики;

- если в тексте встречаются термины, следует выяснить их значение для понимания дальнейшего материала;

- необходимо осмысливать прочитанное и изученное, отвечать на предложенные вопросы.

Студенты могут получать индивидуальные консультации с использованием средств телекоммуникации.

По дисциплине могут проводиться дополнительные занятия в форме вебинаров. Расписание вебинаров публикуется в кабинете студента на сайте Университета. Запись вебинара публикуется в электронном курсе по дисциплине.

14.2. Требования к оценочным материалам для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусмотрены дополнительные оценочные материалы, перечень которых указан в таблице 14.
Таблица 14 – Дополнительные материалы оценивания для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

| Категории обучающихся | Виды дополнительных оценочных материалов | Формы контроля и оценки результатов обучения |
|---|---|---|
| С нарушениями слуха | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы | Преимущественно письменная проверка |
| С нарушениями зрения | Собеседование по вопросам к зачету, опрос по терминам | Преимущественно устная проверка (индивидуально) |
| С нарушениями опорно-двигательного аппарата | Решение дистанционных тестов, контрольные работы, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету | Преимущественно дистанционными методами |
| С ограничениями по общемедицинским показаниям | Тесты, письменные самостоятельные работы, вопросы к зачету, контрольные работы, устные ответы | Преимущественно проверка методами исходя из состояния обучающегося на момент проверки |

14.3. Методические рекомендации по оценочным материалам для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предусматривается доступная форма предоставления заданий оценочных средств, а именно:

- в печатной форме;
- в печатной форме с увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа;
- методом чтения ассистентом задания вслух;
- предоставление задания с использованием сурдоперевода.

Лицам с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам увеличивается время на подготовку ответов на контрольные вопросы. Для таких обучающихся предусматривается доступная форма предоставления ответов на задания, а именно:

- письменно на бумаге;
- набор ответов на компьютере;
- набор ответов с использованием услуг ассистента;
- представление ответов устно.

Процедура оценивания результатов обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов по дисциплине предусматривает предоставление информации в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

Для лиц с нарушениями зрения:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме увеличенным шрифтом.

Для лиц с нарушениями слуха:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в форме электронного документа;
- в печатной форме.

При необходимости для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов процедура оценивания результатов обучения может проводиться в несколько этапов.